葉大華自傳

109年6月19日

本人葉大華現職為台灣少年權益與福利促進聯盟(以下簡稱「台少盟」)秘書長，於今年六月底止擔任秘書長一職已長達 17 年，也是台少盟第一位員工。創會開始至今從一張桌子一個人辦公，年度預算不到百萬元的規模，發展至如今已有 13 位員工、兩處辦公室以及近三千萬元的年度預算，並已成為第二大的倡導型社會福利聯盟團體，箇中艱辛實不足為外人道。然台少盟成立第一年起，初期幸得有勵馨基金會的支持，讓我得以堅定地走在推動世代正義理念的道路上!而從勵馨再到台少盟長達 25 年的青少年工作經驗的累積，大華接觸到無數弱勢青少年與多元利害關係人，累積培養我日後在台灣公民社會中成為務實且深具理想性的青少年議題倡導者。很多人總會好奇為何我會對青少年議題及政策倡導有如此堅強的信念，且能夠在十多年內帶領台少盟同仁創下好幾個第一的紀錄，這要從我大學後第一份工作的磨練說起。

我在 1993—2000 年期間長達七年半的時間任職於勵馨基金會，這份工作是我投入關懷弱勢青少年工作的起點。大學畢業後因基督信仰的啟發使我決定往「水深之處撒網」，便選擇投入勵馨基金會，從基層工作者開始參與推動「反雛妓社會運動」。這時期學習到國會遊說經驗與教育宣導、募款所需的演說及溝通說服能力。接續在勵馨推動全國性工作網絡據點設點時期，便發揮出良好的策略整合分析能力以及帶領團隊開拓服務據點的特質，再到

擔任青少年街頭外展工作部門主管，以及發展青少年適性就業輔導專案，透過與香港、日本、美國等青少年組織進行工作經驗的交流與接軌，更展現出研發及創新思考的長才。

但在第一線助人工作中，我也看見個案服務的侷限性，以及青少年族群因為沒有選票，在國家資源配置上處於邊緣性角色，導致青少年福利專業發展產生困境。因此於 2000 年選擇離開勵馨進入陽明大學衛生福利研究所進修，也正因有勵馨紮實的青少年工作經驗的累積，得以將助人工作進行反思沉澱，並與公共政策交互辯證，深刻影響我日後投入於青少年政策研究與人權倡導工作的志向。到了 2003 年研究所畢業後，當時剛好勵馨基金會正要成立青少年權益倡導團體，因此欣然接受擔任台少盟創會秘書長。

個人在長期投入 NGO 的經驗中，掌握到先進國家早已將兒童青少年由「保護照顧的依賴者」，提昇為「權益保障的需求者」，並藉由培力公民能力，協助未成年人在步入社會前成為「準公民」，重視其主體性，進而順利能「轉大人」。尤其台灣面臨更加嚴峻的高齡少子女化的挑戰，國家更有必要對兒少族群進行全面性的權益保障與投資。因此從台少盟成立一開始，我便以：「讓政策成為青少年的力量」作為組織使命願景，推動政策「轉大人」。而在經過多年的努力倡議後，也陸續撐開了現今兒少及青少年工作往發展性福利邁進，以及兒少為主體的政策思維空間，並作出了以下貢獻：2005 年開始，我與兒少等多元公民團體組成「公民參與媒

體改造聯盟」，發展出培力閱聽人系統性的兒少、性平、犯罪等新聞監看策略及行動，實質促成推動紙媒及各新聞台新聞自律機制，更於 2019 年開發完成「抓誑新聞」桌遊，成為熱銷一空的媒體識讀教育教材；2007 年帶領兒少團體，參採聯合國兒童權利公約精神，大幅翻修《兒童及少年福利法》轉變為《兒童及少年福利與權益保障法》，實質保障 450 萬兒少權益；另外 2009 年起因關注建教生勞動權益，組成建教生權益促進聯盟推動立法完成《建教生權益保障法》，實質保障三萬多名建教生受教權及勞動權益；而在我國於 2014 年通過《CRC 施行細則》後，更進一步串組跨領域公民團體組成「CRC 民間監督聯盟」，與 NGO 及兒少代表提交影子報告並參與監督相關會議結論，堅守兒少在 CRC 中所保障的各項權益。

另外自 2005 年起發動的「降低投票年齡運動」，持續累積出推動「十八歲公民權運動」的能量，更於 2017 年成功推動公投年齡下修至十八歲。台少盟轉大人工程、世代正義及十八歲公民權運動之論述，皆由本人長期累積的實務經驗，參採 CRC 精神以及收集、審議、評估利害關係人之見解後建構而成，已實質影響及轉化我國兒少及青少年政策制定框架。而正因多年來的辛勤耕耘，我及台少盟團隊於 2007 及 2008 年連續獲得行政院「國家青年公共參與獎」的肯定，同時也成為各級政府重要的法令政策諮詢對象與協力夥伴。

大華也於 2016 年起成為總統府人權諮詢委員會的一員，於任內也透過提案與推動人權建言制度，主動關注無國籍兒童、移工無依兒童、受虐兒童、職場受虐少年、學生人權、反送中運動香港來台青年等人權議題。此外很榮幸與其他委員共同合作完成催生國家人權機制上路，此為我國重大人權制度的進展。監察院即將轉型成為「人權院」之際，委員選任之適格性將十分重要，且新制度上路需要有熟悉人權議題背景的人才一起工作，方能讓制度運作有好的開始。有鑑於大華多年來無論在公民社會的組織動員、國會遊說、募集資源、監督法令政策制度、協助弱勢個案伸張正義、領導團隊及溝通協調等能力，大華的正直、專業、開創性與認真負責皆眾所肯定，並對人權事務有一定的專業性與熟悉度，且明白專業自律的重要性。因此如能有此機會參與監察院國家人權委員會新制度的建立，大華將以多年實務經驗，投入於申訴個案的調查、人權公約教育訓練以及人權法令制度的建立與監測，為我國人權制度建立盡一份心力，故誠摯向您自我推薦！