

總統府性別平等小組第 13 次會議紀錄

一、時間：民國 110 年 12 月 8 日（星期三）上午 10 時

二、地點：本府 534 會議室（5 樓）

三、主席：李副秘書長

四、出席人員：如附簽到表

紀錄：李苡瑄

五、主席致詞：

各位委員好，本次會議是第 5 屆性平小組的第 1 次會議，首先，感謝大家撥冗出席，尤其是 3 位外聘學者專家委員，長期參與並協助本府推動各項性平工作，貢獻良多，在此特別表達由衷感謝之意。未來，本府仍將持續精進性平相關工作，也希望各位委員繼續提供寶貴的建議。

六、報告事項

案由：本府性別平等小組 110 年度工作成果及 111 年度工作計畫已彙整如附表 1、2，報請鑒察。

決定：

- 一、110 年度工作成果部分，依委員建議修正後，准予備查。
- 二、另 111 年度工作計畫，有關委員建議「賡續推動本府各委員會或任務編組達成『任一性別委員比例不得少於三分之一』目標，並就少數未達標者考量修正相關規定，適度放寬組成對象」、「導覽志工宜增加原住民及新住民比例，並鼓勵年長者參與，必要時可考量以培訓方式，達成志工組成多元化目標」、「持續將性別平等觀念融入導覽志工教育訓練課程，並適度提高工級人員及志工參訓率」、「開放參觀策展內容，可考量納入臺灣推動性別平權、婦女運動或女性人權發展等議題，並將民主自由、多元族群及文化等特色，融入空間布置」、「年度教育訓練課程，宜增列跟蹤騷擾防制法或相關議題內容，並增加講座多元

性」、「獲頒勳章案例統計，宜增列男性受勳人資料，另開放參觀民眾統計，應呈現整體參訪人相關資料」等項目，均請相關單位配合辦理，並於 111 年度成果報告說明辦理成效。

散會：上午 11 時 55 分

總統府性別平等小組 111 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
壹	召開性別平等小組會議。	廣續推動性別平等小組運作。	委員異動遞補是否符合「任一性別委員比例不得少於三分之一」之規定(50%)；是否於年度內召開性別平等小組會議(50%)。	因應委員異動辦理繼任人選遞派事宜；召開性別平等小組年度會議。	一、配合委員異動情形及「任一性別委員比例不得少於三分之一」之規定，適時簽擬繼任人選。 二、召開性別平等小組年度會議，提出「總統府性別平等小組 111 年度工作成果」及「總統府性別平等小組 112 年度工作計畫」。	適時辦理 111.12.31	人事處	
貳	檢視或建議本府法制、行政措施，以符性別平等之宗旨。	確保本府主管法令未違反 CEDAW 公約及性別平等法令規定。	本府主管法令異動符合 CEDAW 公約及性別平等法令規定之項次。	法令檢視	各單位新訂、修正或廢止(停止適用)主管法令會辦法規委員會表示意見時，將逐案檢視其內容是否符合 CEDAW 公約及性別平等法令規定。	遇案辦理	法規委員會	

總統府性別平等小組 111 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
參	本府性別友善環境之檢視及改進事項。	一、身心健康管理之提升。	一、本府員工參與各項講座、訓練之人次。 二、本府工友、駕駛同仁及志工參與課程之百分比。	一、本府員工參與各項講座、訓練之人次。 (一) 辦理 2 場「健康促進」講座。 (二) 辦理急救訓練課程，完訓並取得證照 30 人。 (三) 體適能活動 60 人。 二、辦理本府工友、駕駛同仁及志工參與課程達	例行辦理「健康促進」講座、急救訓練課程及體適能活動等，並於規劃上述活動時，均有注意性別及個體差異性，同時安排適合年長者需求之講座。 二、辦理本府工友、駕駛同仁及志工參與課程達總人數 30%。 (一) 適時於團體活動中	適時辦理 年度內辦理完成	第三局	

總統府性別平等小組 111 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
		二、環境硬體設施及軟體之改善	三、本府員工參與各項健檢之人次。 四、強化本府開放參觀無障礙坡道設施及廁所使用安全性。	總人數數 30%。 三、三八婦女節女性同仁及眷屬健康保健活動 120 人。 四、強化本府開放參觀無障礙坡道設施及廁所使	規劃性別平等相關研習課程。 (二)鼓勵工友及志工參加相關課程。 (三)適時規劃推廣性別平等活動。 三、實施各項基本疾病篩檢與健康檢查項目，並於規劃時，考量年長者之需求。 四、強化本府開放參觀無障礙坡道設施及廁所使用安全性。 (一)評估本府 1 及 4 號	適時辦理 年度內辦理完成		

總統府性別平等小組 111 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
				用安全性。	<p>門入口無障礙斜坡道設置可能性。</p> <p>(二)評估本府憲兵 211 營官兵浴廁增設男女使用之浴室及廁所相關硬體設施。</p> <p>(三)持續適時維護本府 1 樓無障礙坡道，以平緩、防滑材質設置黃色警示止滑條。</p> <p>(四)持續強化 1 樓及力行樓廁所清潔，設置消毒酒精，添加芳香去味用品，提升廁所等公共環境品質。</p> <p>(五)於男廁小便斗內採購尿石去除劑，維持小便斗內氣味及</p>	<p>年度內辦理完成</p> <p>隨時維護</p> <p>隨時維護</p> <p>隨時維護</p> <p>隨時辦理</p>		

總統府性別平等小組 111 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
		三、達成本 志工任 一性別 人數至 少 1/3 目標	提升目前男性志工 人數比率。	於招募時列入 規劃。	清潔。 (六)辦理本府各樓層男 女廁所更新為免治 馬桶。 (七)於本府男女廁所更 新免治馬桶門口外 標示牌更新。 (八)檢視開放參觀地面 行走路線平整安全 度，適時予以修 補。 提升招募時男性錄取比 率。	隨時辦理 隨時維護 111 年 12 月		
肆	性騷擾防 治及性別 平等教育 訓練。	賡續維護本 府性騷擾防 治宣導及申 訴專區，以	一、本府性騷擾防 治宣導及申訴專 區資訊之正確、 即時性。	一、賡續維護 本府性騷擾 防治宣導及 申訴專區資	一、賡續維護本府性騷擾 防治宣導及申訴專區 資訊： (一)配合性平小組第 5	適時辦理	人事處	

總統府性別平等小組 111 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
		及規劃專題演講等性別平等教育訓練，擴大宣導成效。	二、本機關職員於當年度參加性別平等相關訓練課程之覆蓋率(參訓人數/職員總數×100%)、滿意度(表示滿意人次/參訓人次×100%)	訊。 二、辦理性別平等教育訓練，並於員工座談或府內相關活動適時納入性別平等教育宣導。	屆委員異動更新委員名單(含輪值表)。 (二)配合性平小組會議舉行登載會議紀錄及會議決議事項辦理情形。 二、辦理性別平等教育訓練： (一)邀請專家學者進行專題演講，並將講座教材置放於府內網站訓練進修專區，供同仁參閱。 (二)於員工座談或府內相關活動適時納入性別平等教育宣導。 (三)為建立多元宣導管道，不定期採購性別平等教育宣導書籍或視聽影片，置	111.11.30 111.12.31 111.10.31		

總統府性別平等小組 111 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
					於圖書室性別平等專區，俾利同仁借閱參考。 (四)適時辦理有獎徵答活動。	111.12.31		
伍	本府性別預算、性別統計事項。	一、擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。 二、深化性別	一、性別預算占年度預算比重、性別預算增減率。 (一)性別預算占年度預算比重=性別預算數/機關年度預算數×100%。 (二)性別預算增減率=(當年度性別預算數-前一年度性別預算數)/前一年度性別預算數×100%。 二、本府員工、任務	一、性別預算編列及執行情形。 二、性別統計：	一、參酌行政院性別平等處之「性別預算作業原則及注意事項」，請本府各單位提供性別預算編列及執行情形。 二、以下統計擬於 111 年	111.10.31 111.10.31	主計處	

總統府性別平等小組 111 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
		統計分析，提升資訊可用性。	編組性別比較；志工性別、年齡、教育程度及族群統計；育嬰留職停薪及家庭照顧假人數統計；開放參觀民眾性別、年齡及調查項目滿意度統計；女性獲頒勳章案例。	(一)員工數、官等與教育程度依性別統計。 (二)各任務編組成員性別比例。 (三)志工性別、年齡、教育程度及族群統計。 (四)育嬰留職停薪、家庭照顧假人數。 (五)開放參觀民	度 10 月實施： (一)本府職員性別、官等、教育程度、育嬰留職停薪及家庭照顧假人數資料請人事處提供。 (二)各任務編組性別比例資料請各單位提供。 (三)本府工員性別、教育程度、育嬰留職停薪及家庭照顧假人數、開放參觀民眾性別、年齡及調查項目滿意度資料請第三局提供。 (四)本府志工性別、年齡、教育程度及族群資料請第三局與公共事務室提供。 (五)全國行政機關性別			

總統府性別平等小組 111 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
				眾性別、年齡及調查項目滿意度統計。 (六)女性獲頒勳章案例。	比率及全國社會福利類志願服務團隊志工性別資料由相關主管機關網站下載。 (六)女性獲頒勳章案例資料請第二局提供。			

填表說明：本表各欄位寬度可依實際需求自行調整，編號格式請依表內體例並統一以標楷體 12 號字填寫，並採橫式橫書。