

總統府性別平等小組第 14 次會議紀錄

一、時間：民國 111 年 12 月 14 日（星期三）下午 3 時

二、地點：本府 534 會議室（5 樓）

三、主席：黃副秘書長

四、出席人員：如附簽到表

紀錄：葉易櫛

五、主席致詞：略

六、報告事項

案由：本府性別平等小組 111 年度工作成果及 112 年度工作計畫已彙整如附表 1、2，報請鑒察。

決定：

一、111 年度工作成果部分，准予備查。

二、另 112 年度工作計畫，經委員充分討論後，有關委員建議「推動本府各委員會或任務編組朝達成『任一性別委員比例不得少於百分之四十』目標努力」、「女性廁所放置生理用品及男性廁所增置屏風」、「導覽志工宜增加原住民及身心障礙者比例，並鼓勵青年及男性參與」、「開放參觀策展內容，可考量納入台灣婦女運動或女性人權等議題」、「開放民眾參觀問卷調整」、「年度教育訓練課程，宜納入同婚法相關議題」、「獲頒勳章案例資料，請再整理受勳人員相關資料提供外聘委員參考」，均請相關單位配合辦理，並於 112 年度成果報告說明辦理成效。

散會：下午 5 時

總統府性別平等小組 112 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務 | 計畫目標 | 衡量指標 (衡量指標宜數字化) | 計畫項目 | 計畫要點及實施方法 | 預定 辦理期程 | 辦理 單位 | 備註 |
|----|---------------------------|--------------------------------|---|---------------------------------|--|-----------------------|----------|----|
| 壹 | 召開性平小組會議。 | 廣續推動性平小組運作。 | 委員異動遞補是否符合「任一性別委員比例不得少於三分之一」之規定；是否於年度內召開性平小組會議。 | 簽擬性平小組第 6 屆委員人選及輪值表；召開性平小組年度會議。 | 一、配合委員異動情形及「任一性別委員比例不得少於三分之一」之規定，簽擬性平小組第 6 屆委員人選及輪值表。 二、召開性平小組年度會議，提出「總統府性別平等小組 112 年度工作成果」及「總統府性別平等小組 113 年度工作計畫」。 | 適時辦理 112.12.31 | 人事處 | |
| 貳 | 檢視或建議本府法制、行政措施，以符性別平等之宗旨。 | 確保本府主管法令未違反 CEDAW 公約及性別平等法令規定。 | 本府主管法令是否違反 CEDAW 公約及性別平等法令規定。 | 法令檢視 | 各單位新訂、修正或廢止(停止適用)主管法令會辦法規委員會表示意見時，將逐案檢視其內容是否符合 CEDAW 公約及性別平等法令規定。 | 遇案辦理 | 法規委員會 | |

總統府性別平等小組 112 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務 | 計畫目標 | 衡量指標 (衡量指標宜數字化) | 計畫項目 | 計畫要點及實施方法 | 預定 辦理期程 | 辦理 單位 | 備註 |
|----|-------------------|-------------|--------------------|--|--|------------|----------|----|
| 參 | 本府性別友善環境之檢視及改進事項。 | 一、身心健康管理之提升 | 一、本府員工參與各項講座訓練之人次 | 一、本府員工參與各項講座訓練之人次 (一)辦理 3 場「健康促進」講座。 (二)辦理急救訓練課程，完訓並取得證照 30 人。 (三)體適能活動 60 人。 | 一、本府員工參與各項講座訓練之人次 (一)辦理「健康促進」講座，促進同仁健康自我管理認知，增強預防疾病知能。 (二)辦理急救訓練課程，使同仁具備急救知能，在事故發生時，透過適切之急救處理，自救救人。 (三)辦理體適能活動，使同仁瞭解身體適應生活與環境的綜合能力，有助於促進各方面的均衡發 | 適時辦理 | 第三局 | |

總統府性別平等小組 112 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務 | 計畫目標 | 衡量指標 (衡量指標宜數字化) | 計畫項目 | 計畫要點及實施方法 | 預定辦理期程 | 辦理單位 | 備註 |
|----|------|------|---|--|--|--------|------|----|
| | | | <p>二、本府技工友、駕駛同仁及志工參與課程之百分比。</p> <p>三、本府員工參與各項健檢之人次。</p> <p>四、本府志工參與</p> | <p>(四) 婦幼節女性同仁及眷屬健康保健活動 120 人。</p> <p>二、辦理本府技工友、駕駛及志工參與課程達總人數 30%</p> <p>三、鼓勵本府技工友及駕駛同仁參加健康檢查。</p> <p>四、適時辦理</p> | <p>展。</p> <p>(四) 規劃適合男女性別通用的保健活動，或針對性別差異設計，另適時規劃年長者需求之保健活動。</p> <p>二、安排同仁於適當時間參加各項性平課程，增加性別平等觀念，達成參加人數至少 30%。</p> <p>三、鼓勵本府技工友及駕駛同仁參加健康檢查，參加人數及比率較 111 年增加。</p> <p>四、提升本府導覽志工性</p> | | | |

總統府性別平等小組 112 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務 | 計畫目標 | 衡量指標 (衡量指標宜數字化) | 計畫項目 | 計畫要點及實施方法 | 預定 辦理期程 | 辦理 單位 | 備註 |
|----|------|----------------|---|---|--|------------|----------|----|
| | | 二、環境硬體設施及軟體之改善 | 性別教育訓練人數及比率。 二、全面檢視本府環境硬體設施使用情形及提升舒適安全感。 | 性別平等教育訓練。 二、檢視本府環境設施，如男女廁所、哺乳室、子女閱覽室及無障礙設施等，定期維護及改善，提升軟硬體設施之使用舒適性及安全性。 | 別平等觀念，適當運用及宣傳於導覽實務。 二、實施方法： (一)隨時審視並維護性別友善環境及各項設施之舒適安全性。 (二)汰換偏樓電梯設備，提供安全創新的電梯，協助行動不便者通行無阻。 (三)辦理正大門無障礙設施年度保養維護，提供總統及副總統國內外賓客有需求者，安全穩定之搭乘服務。 (四)醫務所增加聘請女性 | | | |

總統府性別平等小組 112 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務 | 計畫目標 | 衡量指標 (衡量指標宜數字化) | 計畫項目 | 計畫要點及實施方法 | 預定 辦理期程 | 辦理 單位 | 備註 |
|----|------|------|--------------------|------|--|------------|----------|----|
| | | | | | <p>醫師，提升女性醫師比率。</p> <p>(五)檢視本府 4 個邊門出入口固定無障礙坡道設置，提供全面性之安全穩固的無障礙坡道。</p> <p>(六)提升茶水間公共區域空間安全，評估更新發生空心情形的牆面磁磚。</p> <p>(七)持續維護本府 1 樓無障礙坡道，維護保持平緩及防滑材質，並設置黃色警示止滑條，於上下階梯處明顯提醒。</p> <p>(八)持續強化全府廁所清</p> | | | |

總統府性別平等小組 112 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務 | 計畫目標 | 衡量指標 (衡量指標宜數字化) | 計畫項目 | 計畫要點及實施方法 | 預定 辦理期程 | 辦理 單位 | 備註 |
|----|-----------------|--|---|---------------------------------------|---|------------|----------|----|
| | | | | | 潔，設置消毒酒精，提升男女廁所環境衛生及設施品質。 (九)持續提升免治馬桶設置及小便斗汰舊換新比率，提供使用者先進及實用設備。 | | | |
| 肆 | 性騷擾防治及性別平等教育訓練。 | 賡續維護本府性騷擾防治宣導及申訴專區，以及規劃專題演講等性別平等教育訓練，擴大宣導成效。 | 一、本府性騷擾防治宣導及申訴專區資訊資訊之正確、即時性。 二、本機關職員於當年度參加性別 | 一、賡續維護本府性騷擾防治宣導及申訴專區資訊。 二、辦理性別 | 一、賡續維護本府性騷擾防治宣導及申訴專區資訊： (一)配合性平小組第 6 屆委員異動更新委員名單(含輪值表)。 (二)配合性平小組會議舉行登載會議紀錄及會議決議事項辦理情形。 二、辦理性別平等教育 | 適時辦理 | 人事處 | |

總統府性別平等小組 112 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務 | 計畫目標 | 衡量指標 (衡量指標宜數字化) | 計畫項目 | 計畫要點及實施方法 | 預定 辦理期程 | 辦理 單位 | 備註 |
|----|------|------|--|-----------------------------------|---|---|----------|----|
| | | | 平等相關訓練課程之覆蓋率(參訓人數/職員總數×100%)、滿意度(表示滿意人次/參訓人次×100%) | 平等教育訓練，並於員工座談或府內相關活動適時納入性別平等教育宣導。 | <p>訓練：</p> <p>(一)邀請專家學者進行專題演講，並將講座教材置放於府內網站訓練進修專區，供同仁參閱。</p> <p>(二)於員工座談或府內相關活動適時納入性別平等教育宣導。</p> <p>(三)為建立多元宣導管道，不定期採購性別平等教育宣導書籍或視聽影片，置於圖書室性別平等專區，俾利同仁借閱參考。</p> <p>(四)適時辦理有獎徵答活動。</p> | <p>112.11.30</p> <p>112.12.31</p> <p>112.10.31</p> <p>112.12.31</p> | | |

總統府性別平等小組 112 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務 | 計畫目標 | 衡量指標 (衡量指標宜數字化) | 計畫項目 | 計畫要點及實施方法 | 預定 辦理期程 | 辦理 單位 | 備註 |
|----|----------------|--|---|---|---|-----------------------------------|----------|----|
| 伍 | 本府性別預算、性別統計事項。 | <p>一、擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。</p> <p>二、深化性別統計分析，提升資訊可用性。</p> | <p>一、性別預算占年度預算比重、性別預算增減率。</p> <p>(一)性別預算占年度預算比重=性別預算數/機關年度預算數×100%。</p> <p>(二)性別預算增減率=(當年度性別預算數-前一年度性別預算數)/前一年度性別預算數×100%。</p> <p>二、本府員工、任務編組性別比較；志工性別、年齡、教育程度及族群統計；育嬰留職停薪及家庭</p> | <p>一、性別預算編列及執行情形。</p> <p>二、性別統計：</p> <p>(一)員工數、人員別與教育程度依性別統計。</p> | <p>一、參酌行政院性別平等處之「性別預算作業原則及注意事項」，請本府各單位提供性別預算編列及執行情形。</p> <p>二、下列統計擬於 112 年 10 月實施：</p> <p>(一)本府職員性別、人員別、教育程度、育嬰留職停薪及家庭照顧假人數資料請人事處</p> | <p>112.10.31</p> <p>112.10.31</p> | 主計處 | |

總統府性別平等小組 112 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務 | 計畫目標 | 衡量指標 (衡量指標宜數字化) | 計畫項目 | 計畫要點及實施方法 | 預定 辦理期程 | 辦理 單位 | 備註 |
|----|------|------|---------------------------------------|---|--|------------|----------|----|
| | | | 照顧假人數統計；開放參觀民眾性別、年齡及問卷調查滿意度統計；獲頒勳章統計。 | (二)各任務編組成員性別比例統計。 (三)志工性別、年齡、教育程度及族群統計。 (四)育嬰留職停薪、家庭照顧假人數性別統計。 (五)開放參觀民眾性別、年齡及問卷調查滿意度統計。 (六)獲頒勳章統 | 提供。 (二)各任務編組性別比例資料請各單位提供。 (三)本府工員性別、教育程度、育嬰留職停薪及家庭照顧假人數、開放參觀民眾性別、年齡及問卷調查滿意度資料請第三局提供。 (四)本府志工性別、年齡、教育程度及族群資料請第三局與公共事務室提供。 (五)全國行政機關性別比率及全國社會福利類志願服務團隊志工性別資料由相關主管機關網站下載。 (六)獲頒勳章資料請第二 | | | |

總統府性別平等小組 112 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務 | 計畫目標 | 衡量指標 (衡量指標宜數字化) | 計畫項目 | 計畫要點及實施方法 | 預定 辦理期程 | 辦理 單位 | 備註 |
|----|------|------|--------------------|------|--|------------|----------|----|
| | | | | 計。 | 局提供。 綜上，彙整本府各單位、任務編組、相關中央部會主管機關網站等資料進行性別等統計分析，有助瞭解本府性別統計現況，進而供府裡相關業務單位推動性別平等業務參考，以縮減性別差異。 | | | |

填表說明：本表各欄位寬度可依實際需求自行調整，編號格式請依表內體例並統一以標楷體 12 號字填寫，並採橫式橫書。