

總統府性別平等小組第 15 次會議紀錄

一、時間：民國 112 年 12 月 19 日（星期二）下午 2 時

二、地點：本府 534 會議室（5 樓）

三、主席：張副秘書長

四、出席人員：如附簽到表

紀錄：葉易櫛

五、主席致詞：略

六、報告事項

案由：本府性別平等小組 112 年度工作成果及 113 年度工作計畫已彙整如附表 1、2，報請鑒察。

決定：

一、112 年度工作成果部分，准予備查。

二、113 年度工作計畫，經委員充分討論後，增列委員建議事項：

（一）持續推動本府各委員會或任務編組朝達成「任一性別委員比例不得少於百分之四十」目標努力。（法規委員會）

（二）府內開放參觀部分（第三局）

1、民眾意見調查表內容應依語言別、展區內容別、性別平等設施別等面向再強化設計，並研議如何提升調查表填復率，以作為精進之參考。

2、可洽請台北市政府及相關大專院校，協助本府召募原住民族及青年導覽志工。

（三）府內性別平等環境部分（第三局）

1、廁所性別友善措施使用情形進行滿意度調查。

2、研析技工友健康檢查參與率偏低原因，並研擬提升之方法。

（四）性別統計內容部分（主計處）

1、各項統計內容應有母體與占比之統計，並應研析統計之實際意義，另增加軍職（含 211 營）資料。

- 2、除頒授勳章的統計資料外，研議納入總統頒發相關獎項的統計資料，如：總統教育獎（教育部）、總統科學獎（國家科學及技術委員會）等，俾利概觀檢視本府相關規範，如何納入性別影響力評估，作為精進參考。
- (五) 配合性平三法主管機關相關子法訂修時程，邀請府外委員參與本府內規修正作業。（人事處）

散會：下午 4 時 20 分

總統府性別平等小組 113 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
壹	召開性平小組會議。	廣續推動性平小組運作。	委員異動遞補是否符合「任一性別委員比例不得少於三分之一」之規定；是否於年度內召開性平小組會議。	因應委員異動辦理繼任人選遞派事宜；召開性平小組年度會議。	一、配合委員異動情形及「任一性別委員比例不得少於三分之一」之規定，適時簽擬繼任人選。 二、召開性平小組年度會議，提出「總統府性別平等小組 113 年度工作成果」及「總統府性別平等小組 114 年度工作計畫」。	適時辦理 113.12.31	人事處	
貳	檢視或建議本府法制、行政措施，以符性別平等之宗旨。	確保本府主管法令未違反 CEDAW 公約及性別平等法令規定。	本府主管法令是否違反 CEDAW 公約及性別平等法令規定。	法令檢視	一、計畫要點 有關 CEDAW 公約所揭示規定，係國際上最重要之婦女人權保障規範，故本府應確實踐行公約及性別平等法令規定。 二、作業程序及檢視項目 (一)各單位應隨時注意主	遇案辦理	法規委員會	

總統府性別平等小組 113 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
					<p>管法令是否適法可行，並切實檢視</p> <p>1、確認與法案相關之性別議題 蒐集與法案相關之性別統計既有資料，進行性別分析，再確認與法案相關之性別議題。</p> <p>2、落實性別平等相關法規及政策之內涵</p> <p>(1)採行一定方式去除現行法規及其執行所造成之差別待遇，提供較為弱勢之一方必要之協助，以促進其實質地位之平等。</p> <p>(2)消除或打破性別刻板印象與隔離，以消弭因社會文化面</p>			

總統府性別平等小組 113 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
					<p>向所形成之差異。</p> <p>(3)提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p> <p>(4)各單位應優先將有助於落實上開內容之部分，納入本府主管法令。</p> <p>(二)各單位於研提新訂、修正或廢止(停止適用)案簽會本會時，本會將逐案檢視，以符 CEDAW 公約及性別平等法令規定。</p>			
參	本府性別友善環境之檢視及改進事	一、身心健康管理之提升	一、本府員工參與各項講座訓練之人次	一、本府員工參與各項講座訓練之人次	一、本府員工參與各項講座訓練之人次	適時辦理	第三局	

總統府性別平等小組 113 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
	項。		(一)本府技工友、駕駛同仁及志工參與課程之百分比。 (二)本府員工參與各項健檢之人次。 (三)本府志工參與性別教育訓練人數及比率。	(一)辦理 3 場「健康促進」講座。 (二)辦理急救訓練課程，完訓並取得證照 30 人。 (三)體適能活動 60 人。 (四)婦幼節女性同仁及眷屬健康保健活動	(一) 辦理「健康促進」講座，促進同仁健康自我管理認知，增強預防疾病知能。 (二) 辦理急救訓練課程，使同仁具備急救知能，在事故發生時，透過適切之急救處理，自救救人。 (三) 辦理體適能活動，使同仁了解身體適應生活與環境的綜合能力，有助於促進各方面的均衡發展。 (四) 規劃適合男女性別通用的保健活動，或針對性別差異設計，另適時規劃年長者需			

總統府性別平等小組 113 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
		二、環境硬體設施及軟體	二、檢視本府環境設施，如男女廁所、哺乳	<p>120 人。</p> <p>二、辦理本府技工友、駕駛及志工參與課程達總人數 30%</p> <p>三、鼓勵本府技工友及駕駛同仁參加健康檢查。</p> <p>四、適時辦理性別平等教育訓練。</p> <p>五、更展時適時納入我國性別平等觀念及發展。</p> <p>二、檢視本府環境設施，如男女廁</p>	<p>求之保健活動。</p> <p>二、安排同仁於適當時間參加各項性平課程，增加性別平等觀念，達成參加人數至少 30%。</p> <p>三、鼓勵本府技工友及駕駛同仁參加健康檢查。</p> <p>四、提升本府技工友、駕駛及導覽志工性別平等觀念，適當運用及宣傳於導覽及實務。</p> <p>五、更展時請策展單位整體評估，參考納入我國性別平等觀念及發展。</p> <p>二、實施方法： (一)隨時審視並維護性別友善環境及各項設施</p>	適時辦理		

總統府性別平等小組 113 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
		之改善	室、子女閱覽室及無障礙設施等，定期維護及改善，提升軟硬體設施之使用舒適性及安全性。	所、哺乳室、子女閱覽室及無障礙設施等，定期維護及改善，提升軟硬體設施之使用舒適性及安全性。	<p>之舒適安全性。</p> <p>(二)維護電梯設備，提供安全且便利行進動線。</p> <p>(三)辦理正大門無障礙設施年度保養維護，提供國內外賓客及假日參觀民眾有需求者，安全穩定搭乘服務。</p> <p>(四)維護本府 4 個邊門出入口固定無障礙坡道，確保安全無虞。</p> <p>(五)維護公共區域茶水間環境及安全性。</p> <p>(六)維護本府開放參觀室內無障礙路徑，保持平緩及防滑，設置黃色警示止滑條，於上下階梯處明顯提醒。</p> <p>(七)維護全府廁所環境，提升男女廁所衛生、便利性及設施品質。</p>			

總統府性別平等小組 113 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
肆	性騷擾防治及性別平等教育訓練。	賡續維護本府性騷擾防治宣導及申訴專區，以及規劃專題演講等性別平等教育訓練，擴大宣導成效。	一、本府性騷擾防治宣導及申訴專區資訊資訊之正確、即時性。 二、本機關職員於當年度參加性別平等相關訓練課程之覆蓋率(參訓人數/職員總數×100%)、滿	一、賡續維護本府性騷擾防治宣導及申訴專區資訊。 二、辦理性別平等教育訓練，並於員工座談或府內相關活動適時納入性	一、賡續維護本府性騷擾防治宣導及申訴專區資訊： (一)配合性平小組第6屆委員異動更新委員名單(含輪值表)。 (二)配合性平小組會議舉行登載會議紀錄及會議決議事項辦理情形。 (三)配合性平三法及其相關子法於113年3月8日生效，修正本府性騷擾防治措施申訴及懲處處理要點。 二、辦理性別平等教育訓練： (一)邀請專家學者進行專題演講。 (二)於員工座談或府內相關活動適時納入性別	適時辦理 適時辦理 113.03.08 113.12.31 113.12.31	人事處	

總統府性別平等小組 113 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
			意度 (表示滿意 人次/參訓人次× 100%)	別平等教育 宣導。	平等教育宣導。 (三)建立多元宣導管道， 不定期採購性別平等 教育宣導書籍或視聽 影片。 (四)適時辦理性平議題有 獎徵答活動。	113.12.31 113.10.31		
伍	本府性別 預算、性 別統計事 項。	一、擴大性別 預算檢視 範圍及加 強性別預 算說明。	一、性別預算占年度 預算比重、性別 預算增減率。 (一)性別預算占年 度預算比重=性 別預算數/機關 年度預算數× 100%。 (二)性別預算增減 率=(當年度性 別預算數-前一 年度性別預算 數)/前一年度	一、性別預算 編列及執 行情形。	一、參酌行政院性別平等 處之「性別預算作業 原則及注意事項」， 請本府各單位提供性 別預算編列及執行情 形。	113.10.31	主計處	

總統府性別平等小組 113 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
		二、深化性別統計分析，提升資訊可用性。	性別預算數×100%。 二、本府員工、育嬰留職停薪及家庭照顧假人數、任務編組性別比較；志工性別、年齡、教育程度及族群統計；開放參觀民眾性別、年齡及問卷調查滿意度統計；獲頒勳章統計。	二、性別統計 (一) 員工數、職別與教育程度依性別統計。 (二) 育嬰留職停薪、家庭照顧假人數。 (三) 各任務編組成員性別比例。 (四) 志工性別、年齡、教育	二、下列統計擬於113年10月實施： (一) 本府職員性別、職別、教育程度、育嬰留職停薪及家庭照顧假人數資料請人事處提供。 (二) 各任務編組性別比例資料請各單位提供。 (三) 本府工員性別、教育程度、育嬰留職停薪及家庭照顧假人數、開放參觀民眾性別、年齡及問卷調查滿意度資料請第三局提供。 (四) 本府志工性別、年齡、教育程度及族群資料請	113. 10. 31		

總統府性別平等小組 113 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
				<p>程度及族群統計。</p> <p>(五) 開放參觀民眾性別、年齡及問卷調查滿意度統計。</p> <p>獲頒勳章統計。</p>	<p>第三局與公共事務室提供。</p> <p>(五) 全國行政機關性別比率及全國社會福利類志願服務團隊志工性別資料由相關主管機關網站下載。</p> <p>(六) 獲頒勳章資料請第二局提供。</p> <p>綜上，彙整本府各單位、任務編組、相關中央部會主管機關網站等資料進行性別等統計分析，有助了解本府性別統計現況，進而供府裡相關業務單位推動性別平等業務參考，以縮減性別差異。</p>			

填表說明：本表各欄位寬度可依實際需求自行調整，編號格式請依表內體例並統一以標楷體 12 號字填寫，並採橫式橫書。