

許 舒 翔 自 傳

113.05.31

一、學習與成長

個人出生於地處偏鄉的雲林縣台西鄉崙豐村，十歲以前亦成長於這個偏鄉，但為資源更匱乏的蚊港村三姓寮。小學五年級離開故鄉，轉學至台北就學，國中二年級時又轉回母縣正心中學國中部就讀，高中就讀於台中二中，大學再次到台北求學於東吳大學政治系。大學畢業後，到高雄左營服役，先進入當年的海軍陸戰隊學校接受六個月的預官養成訓練後，分派至海軍陸戰隊部隊服役，至完成義務役後赴美留學。

海軍陸戰隊的兩年兵役生涯，對個人日後在學校和考選部的團隊領導工作能力應是具有深遠的潛移默化啟蒙功能。海軍陸戰隊的帶兵領導訓練，講求領導者要能具備「Follow me」跟我來、以身作則的團隊領導精神。從擔任排長開始，個人就據以實踐，順利帶領排上弟兄，整合運用排上資源完成各項任務；除擔任排長職務之外，個人亦在營部擔任過訓練官及情報官，因此亦得以在擔任營部參謀時學習扮演好幕僚的角色和團隊合作，以提供團隊領導者決策和行動的支持；擔任情報官期間亦有幸參與營對抗演習的經驗，更讓個人體認事前用心準備以迎接挑戰的重要性。

在美國求學攻讀政治學碩、博士學位是一段孤寂的過程，永遠有看不完的書、寫不完的報告，也找不到台灣去的同學可以交換學習心得，只能堅持下去，苦盡甘來，於 1994 年獲得美國科羅拉多州立大學（Colorado State University）政治學博士學位，專攻環境政治與政策、比較政治及國際關係三大領域。從大學、碩士、到博士，一路攻讀政治的好處是學習到以更廣泛、更周全的角度來思考和解決問題，因為政治學課程為全面整合法律、經濟、社會、哲學及國際視野等領域的訓練，以規劃思考公共政策議題，對於個人進入公部門服務助益良多，在學術研究上，個人亦於國際期刊發表多篇研究成果，並於 2004 年順利升等教授。

二、人生以服務為目的

個人十歲前成長於窮困的偏鄉，其後至出國前，輾轉於台北、台中、高雄求學服役，深感台灣城鄉差距之大，偏鄉發展需有人才投入。1994 年學成歸國後，適值環球商業專科學校草創，以「在沒有希望的地方創造希望」為理念，因此在家人的期許及改善偏鄉的信念下，加入環球商專投身教育工作，期盼為偏鄉注入更多的教育資源，培育偏鄉地方子弟，開創未來。

在環球服務期間，個人曾經擔任過教務主任、代理校長、副校長及校長等職務，而擔任最久的工作職務就是校長，在個人

擔任環球校長期間，順利帶領學校轉型，從「環球商業專科學校」升格為「環球技術學院」及改制為「環球科技大學」，坦白說，在面對少子女化的時代，要在偏鄉辦好一所從專科不斷轉型，再從技術學院到科技大學，是相對困難，更何況是一開始就是資源不足、負債累累的專科學校。不過個人仍全力以赴推動校務發展，以「智慧、創意、競爭」為辦學理念，期盼能以智慧創新不斷地革新校務及發揮團隊合作的精神，提升競爭力以克服地處偏鄉及資源不足的困境，並曾榮獲全國技專校院績優通識教育學校獎勵和教學卓越計劃獎助，另外也致力推動環球國際化，一度成為馬來西亞華裔學子嚮往就讀的學校。至 2016 年 5 月接任考選部政務次長前，各項校務運作甚為穩健，國際招生與交流表現亮眼（尤其是馬來西亞），在私立科大境外生人數名列前茅，另亦提供 200 餘名身障生安全妥適的生活與學習環境，積極發揮大學社會責任，致力雲林地方發展與協助公共事務推動。

2016 年 5 月 20 日離開私校校長工作，轉任公職，就任考選部政務次長後，全力協助推動部務，深獲肯定，並於 2019 年 10 月 1 日升任部長一職。接任部長不到半年，辦理國家考試就受到 COVID-19 疫情的挑戰，所幸在全體同仁充分發揮團隊合作的精神，立即因應危機處理，編定「國家考試防疫作業手冊」，並且隨疫情

變化，滾動式修正據以辦理各項國家考試。近三年疫情期間，克服萬難，順利完成各項公務人員考試與專技人員考試，適時完成國家公私部門所需之人才增補工作。除克服疫情的挑戰之外，亦致力於帶領同仁推動公務人員考試的革新工作，朝向「專業知能核心化、擇才方式多元化」的新世代考選策略目標邁進，並順利完成推動多年難以改變的高普考試與公務人員地方特考應試專業科目彈性多元調整方案、提升用人機關參與國家考試、解決離島三縣公務人才選拔進用問題、加速推動國考數位轉型，擴大電腦化測驗適用考試類科，及增建電腦化測驗合格認證試場與座位數，另為加強新世代公務人才招募，及提升試題品質、精進測驗技術發展等，完成考選部組織法修正，多項變革方案皆已完成並逐步開展。又為因應未來的新世代人才的招募，持續倡議預備文官團之理念與構想，亦帶領同仁完成「新世代考選策略白皮書」，以建構未來的革新方向，並期能加速持續深化近年來的多項改革措施。

三、未來展望

考選部負責公務人員與專門職業及技術人員考試，個人過去8年在考選部服務，從擔任政務次長開始到升任部長，深感考選部為公私部門選拔人才的職責重大，但也深切感受要能讓公私部門人才選拔適才適所，除要不斷地調整考試方式之外，亦需整合教、考、

訓、用各部門的資源，共同努力才能發揮為國選賢與能之效益，因此過去 8 年致力於加強與教育端、用人機構及專門職業與技術人員等專業團體溝通合作，相互配合接軌，諸如舉辦「為國舉才」國家考試地方座談會、國家考試教考訓用精進平台、國家考試與大學教育座談會、大專校院協助公務人力招募研習會、提升專技人員執業素養與職能研討會、國家考試試務工作交流座談會、公務機關協助人力招募座談會等，並與台灣護理學會、護理教育界、產業界等召開專業諮詢會議精進護理師考試。

過去 8 年除推動考選部業務的工作歷練，並與銓敘部及保訓會跨部合作，且參加約 400 次考試院院會，參與銓敘部所負責公務人員任免、考績、級俸、銓敘、撫卹、退休等業務；保訓會所掌理公務人員保障、培訓及訓練等事項之相關議題審議討論，熟悉考試院所屬部會業務重點。因此，個人此次經總統提名，未來若能有幸獲大院通過，出任考試院副院長，當能勝任副院長之工作，並全力以赴協助院長，整合考試院及所屬機關的業務量能，持續與教育端、用人機關與專業團體乃至其他政府部門通力合作，為國家建立更健全的文官體制，也為國家選拔更優秀的公務及專技人才，以提升公私部門服務品質，貢獻國家社會，造福全民。