

總統府性別平等小組第 17 次會議紀錄

一、時間：民國 114 年 12 月 24 日（星期三）下午 3 時

二、地點：本府 534 會議室（5 樓）

三、主席：何副秘書長

四、出席人員：如附簽到表

紀錄：葉易櫛

五、主席致詞：略

六、報告事項

案由：本府性別平等小組 114 年度工作成果及 115 年度工作計畫已彙整如附表 1、2，報請鑒察。

決定：

一、114 年度工作成果部分，准予備查。

二、115 年度工作計畫，經委員充分討論後，增列委員建議事項：

（一）請檢視各計畫項目及衡量指標之性別濃度，並於成果報告呈現關聯性；府內各項活動及課程辦理成果，應呈現性別參與情況。（各單位）

（二）持續提升開放參觀民眾問卷填答率，並增列志工參與性平教育訓練情形。（第三局）

（三）取消廁所門簾，並於成果報告呈現本府各場域推動性別友善環境的努力。（第三局）

（四）以意見調查方式規劃府內健康促進講座及性平課程。（第三局、人事處）

散會：下午 4 時 10 分

總統府性別平等小組 115 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
壹	召開性別平等小組會議。	廣續推動性別平等小組運作	委員異動遞補是否符合「女性委員比例不得少於二分之一」之規定；是否於年度內召開性別平等小組會議。	因應委員異動辦理繼任人選遞派事宜；召開性別平等小組年度會議。	一、配合委員異動情形及「女性委員比例不得少於二分之一」之規定，適時簽擬繼任人選。 二、召開性別平等小組年度會議，提出「總統府性別平等小組 115 年度工作成果」及「總統府性別平等小組 116 年度工作計畫」。	適時辦理 115.12.31	人事處	
貳	檢視或建議本府法制、行政措施，以符性別平等之宗旨。	確保本府主管法令未違反 CEDAW 公約及性別平等法令規定。	本府主管法令是否違反 CEDAW 公約及性別平等法令規定。	法令檢視	一、計畫要點 有關 CEDAW 公約所揭示規定，係國際上最重要之婦女人權保障規範，故本府應確實踐行公約及性別平等規定。 二、作業程序及檢視項目 (一) 各單位應隨時注意主管法令是否適法可行，並切實檢視。	遇案辦理	法規委員會	

總統府性別平等小組 115 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
					<p>1、確認與法案相關之性別議題 蒐集與法案相關之性別統計既有資料，進行性別分析，再確認與法案相關之性別議題。</p> <p>2、落實性別平等相關法規及政策之內涵</p> <p>(1) 採行一定方式去除現行法規及其執行所造成之差別待遇，提供較為弱勢之一方必要之協助，以促進其實質地位之平等。</p> <p>(2) 消除或打破性別刻板印象與隔離，以消弭因社會文化面向所形成之差異。</p> <p>(3) 提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與</p>			

總統府性別平等小組 115 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
					<p>社會及公共事務之機會。</p> <p>(4) 各單位應優先將有助於落實前開內容之部分，納入本府主管法令。</p> <p>(二) 各單位於研提新訂、修正、廢止或停止適用案簽會本會時，本會將逐案檢視，以符 CEDAW 公約及性別平等法令規定。</p>			
參	本府性別友善環境之檢視及改進事項。	一、身心健康管理之提升	<p>一、本府員工參與各項講座訓練之人次</p> <p>(一) 本府駕駛、技工友同仁及志工參與課程之百分比。</p>	<p>一、本府員工參與各項講座訓練之人次</p> <p>(一) 講座訓練課程</p> <p>1、辦理 3 場健康促進講座。</p>	<p>一、本府員工參與各項講座訓練之人次</p> <p>(一) 講座及訓練課程</p> <p>1、辦理健康促進講座，並進行滿意度調查，及精進參與</p>	適時辦理	第三局	

總統府性別平等小組 115 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
				<p>2、辦理急救訓練課程，完訓並取得證照 30 人。</p> <p>3、辦理體適能活動，參與人數 60 人。</p> <p>4、提升本府駕駛、技工友同仁</p>	<p>率統計方式。提升同仁疾病預防及健康管理知能，俾使健全身心狀態，從而提升生活及工作品質。</p> <p>2、辦理急救訓練課程，使同仁具備應變能力及急救知能，在事故發生時，把握黃金時間，及時自救救人。</p> <p>3、辦理體適能活動，俾使同仁瞭解身體適應生活與應對壓力的能力，有助於提升生活品質、預防慢性病，以及促進身心健康。</p> <p>4、安排駕駛、技工友同仁及志工於適當時間參加各項課</p>	<p>適時辦理</p> <p>適時辦理</p> <p>115.12.31</p>		

總統府性別平等小組 115 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
			(二)本府員工參與各項健檢之人次。	<p>及志工課程參與率達30%。</p> <p>(二)健檢活動</p> <p>1、辦理婦幼節女性同仁及眷屬健康保健活動，目標參與人數 120 人。</p> <p>2、開設婦科及牙科女醫師門診。</p> <p>3、鼓勵本府駕駛及技工友同仁參加醫療</p>	<p>程，培植正確觀念，參與率達30%。</p> <p>(二)健檢活動</p> <p>1、除一般的健檢活動，另針對性別差異設計項目，並規劃年長者需求之保健活動。同時依個體狀況實施衛教。</p> <p>2、為照顧女性同仁及因應女性官兵人數增加，於每週四下午開設婦科女醫門診，及每週一下午開設牙科女醫門診。</p> <p>3、鼓勵本府駕駛及技工友同仁參加醫療院所健康檢</p>	<p>115.03.31</p> <p>115.01.31</p> <p>115.12.31</p>		

總統府性別平等小組 115 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
		二、環境硬體設施及軟體之改善	(三)本府志工性別平等觀念之提升 二、檢視本府環境設施，如男女廁所、哺乳室、子女閱覽室及無障礙設施等，定期維護及改善，提升軟硬體設施之使用舒適性及安全性。	院所健康檢查。 (三)適時辦理性別平等教育訓練。 二、檢視本府環境設施，如男女廁所、哺乳室、子女閱覽室及無障礙設施等，定期維護及改	查，並逐年提升參與率，期使同仁早期發現疾病及時治療，及提升預防保健觀念。 (三)培植本府導覽志工性別平等觀念，除增進個人知能，並可運用於導覽實務，提升服務內容與品質。 二、於符合文化資產保存法及建築法規，並兼顧使用者需求，賡續進行下列措施： (一)隨時檢視並維護性別友善環境及各項設施之便利與安全性。 (二)辦理正大門無障礙設	115.12.31 隨時辦理		

總統府性別平等小組 115 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
				善，提升軟硬體設施之使用舒適性及安全性。	<p>施年度保養維護，提供需求者舒適安全之搭乘服務。</p> <p>(三)檢視本府 4 個邊門出入口無障礙坡道狀況，提供安全便利之進出通道。</p> <p>(四)提升廁所及茶水間等公共區域友善環境。</p> <p>(五)持續維護本府 1 樓空間無障礙坡道品質，保持平整防滑，依規定設置扶手，並於高低差處設置黃色警示止滑條。</p> <p>(六)持續強化全府廁所清潔，設置消毒酒精、愛心棉，提升男女廁所環境衛生及設施品質。</p>			

總統府性別平等小組 115 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
		三、導覽志 工族群 多元化	三、導覽志工之原 住民族及大專 研究生青年 人數及比率	三、招募原住 民族及大 專研究生 青年，期 使達總人 數 5%	(七)持續提升免治馬桶設 置及小便斗汰換率， 提供衛生及舒適設 備。 三、甄補導覽志工時優先 招募原住民族及大專 研究生青年，期使達 總人數 5%。	115.12.31		
肆	性騷擾防 治及性別 平等教育 訓練。	廣續維護本 府性騷擾防 治宣導及申 訴專區，以 及規劃專題 演講等性別 平等教育訓 練，擴大宣 導成效。	一、本府性騷擾防 治宣導及申訴 專區資訊資 訊之正確、即 時性。 二、本機關職員於	一、廣續維護 本府性騷 擾防治宣 導及申訴 專區資 訊。 二、辦理性別	一、廣續維護本府性騷擾 防治宣導及申訴專區 資訊： (一) 配合性平小組第 7 屆委員異動更新委 員名單 (含輪值 表)。 (二) 配合性平小組會議 舉行登載會議紀錄 及會議決議事項辦 理情形。 二、辦理性別平等教育訓	適時辦理	人事處	

總統府性別平等小組 115 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
			當年度參加性別平等相關訓練課程之覆蓋率(參訓人員/職員總數×100%)、滿意度(表示滿意人次 / 參訓人次×100%)	平等教育訓練，並於府內集會或相關活動適時納入性別平等教育宣導。	練： (一)邀請專家學者進行專題演講。 (二)於府內集會或相關活動適時納入性別平等教育宣導。 (三)建立多元宣導管道，不定期採購性別平等教育宣導書籍或視聽影片。 (四)適時辦理性平議題有獎徵答活動。	115.10.31 115.12.31 115.12.31 115.10.31		
伍	本府性別預算、性別統計事項。	一、擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。	一、性別預算占年度預算比重、性別預算增減率。 (一)性別預算占年度預算比重=性別預算數/機關年度預算數×100%。 (二)性別預算增減率=(當年度性	一、性別預算編列及執行情形。	一、依行政院訂定之「性別預算作業原則及注意事項」，請本府各單位提供性別預算編列及執行情形。	115.10.31	主計處	

總統府性別平等小組 115 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
		二、深化性別統計分析，提升資訊可用性。	別預算數-前一年度性別預算數)/前一年度性別預算數×100%。 二、本府員工、育嬰留職停薪及家庭照顧假人數、任務編組性別比較；志工性別、年齡、教育程度及族群統計；開放參觀民眾性別、年齡及問卷調查滿意度統計；總統頒發相關勳獎統計。	二、性別統計 (一) 員工數、職別與教育程度依性別統計。 (二) 育嬰留職停薪、家庭照顧假人數。 (三) 各任務編組成員性別比例。 (四) 志工性別、年齡、教育程度及族	二、下列統計擬於 115 年 10 月實施： (一) 本府文職、軍職員工性別、職別、教育程度、育嬰留職停薪及家庭照顧假人數資料請人事處提供。 (二) 本府工員性別、教育程度、育嬰留職停薪及家庭照顧假人數資料請第三局提供。 (三) 各任務編組性別比例資料請各單位提供。 (四) 本府志工性別、年齡、教育程度及族群資料請第三局與公共事務室提供。	115.10.31		

總統府性別平等小組 115 年度工作計畫表

項次	小組任務	計畫目標	衡量指標 (衡量指標宜數字化)	計畫項目	計畫要點及實施方法	預定 辦理期程	辦理 單位	備註
				<p>群統計。</p> <p>(五) 開放參觀民眾性別、年齡及問卷調查滿意度統計。</p> <p>(六) 總統頒發相關勳獎統計。</p>	<p>(五) 開放參觀民眾性別、年齡及問卷調查滿意度資料請第三局提供。</p> <p>(六) 總統頒發相關勳獎資料請第二局提供。</p> <p>綜上，彙整本府各單位、任務編組、相關中央部會主管機關網站等資料進行性別等統計分析，有助瞭解本府性別統計現況，進而供府裡相關業務單位推動性別平等業務參考，以縮減性別差異。</p>			

填表說明：本表各欄位寬度可依實際需求自行調整，編號格式請依表內體例並統一以標楷體 12 號字填寫，並採橫式橫書。