

邱 駿 彥 簡 歷

一、基本資料

性 別 : 男
年 齡 : 69 歲 (年齡計算至 115 年 7 月 31 日)
出 生 : 民國 45 年 9 月 14 日
年 月 日
身 分 證 :
統 一 編 號 :
電 話 :
通 訊 地 址 :



二、適用監察院組織法第三條之一第一項第四款資格：

「曾任大學教授十年以上，聲譽卓著者。」

說明：(年資計算至 115 年 7 月 31 日)

98 年 8 月審定教授資格，並受聘中國文化大學
專任教授迄 115 年 7 月 31 日，達 17 年。

三、現 職

中國文化大學法律學系專任教授(98.08.01-迄今)

四、專 長

人權、社福及衛環、教育及文化、司法及獄政

說明：在大學長年從事勞動法之教學與研究；擔任機關
勞資爭議主任仲裁委員，具豐富勞資爭議處理
經驗；擔任民進黨廉政委員會主委，熟稔政黨
廉政事務及違反廉政者之裁罰。

五、學歷

輔仁大學法律學系法學士（65.09.01-69.06.30）

日本國立神戶大學法學研究科法學碩士（75.04.01-78.03.30）

日本國立神戶大學法學研究科法學博士（78.04.01-81.04.17）

六、主要經歷

本職

輔仁大學法律學系副教授（81.08.01-89.06.30）；兼人事室主任（84.09.01-89.06.30）

中國文化大學勞工研究所兼任副教授（83.02.01-89.07.31）、法律學系副教授（89.08.01-98.07.31）

其他

政府職務

1. 勞動部法規委員會委員（81.10.01-迄今）、勞資爭議仲裁委員（100.01.01-迄今）、大量解僱勞工時禁止事業單位代表人及實際負責人出國案件審查會委員（112.08.01-114.07.31）、勞工職業災害保險第三組職業病鑑定會委員（113.06.14-迄今）
2. 考試院命題兼閱卷委員、典試委員、命題兼審查委員、閱卷委員（98.08.27-112.01.16）
3. 宜蘭縣政府勞資爭議仲裁委員會委員（109.10.01-112.09.30）
4. 臺北市政府訴願審議委員會委員（109.11.18-迄今）
5. 桃園市政府勞資爭議主任仲裁委員（110.01.01-112.12.31）

6.臺北市政府勞動局臺北市勞工權益基金審核小組委員
(112.05.01-113.04.30)

7.花蓮縣政府勞資爭議仲裁委員 (112.07.18-115.04.30)

民間團體

1.社團法人臺灣勞動法學會理事長 (90.04.01-93.03.31、
111.11.16-113.06.29)

2.中華民國全國工業總會雇主委員會委員 (105.01.01-迄今)

3.中華民國全國商業總會會務顧問 (106.01.01-迄今)

4.台灣勞動調解學會常務理事 (112.12-迄今)

5.財團法人職業災害預防及重建中心監察人(114.05.01-迄今)

政黨職務

民主進步黨廉政委員會委員 (104.07.01-迄今)、主任委員
(107.04.18-迄今)

教學研究

法官學院民事業務研究會(勞動專業研習)課程講座
(113.11.13-113.11.15)

七、具體優異事蹟

1. 96年、105年以連續3年獲行政院國家科學委員會專題
研究計畫經費補助，獲頒中國文化大學獎狀。

2. 110年，以榮獲中國文化大學109學年度全校輔導績優
導師，獲頒輔導績優證書。

3. 115年，以榮獲中國文化大學114學年度院教學傑出教師，
獲頒獎狀。

八、著作目錄

學位論文：

(一)碩士

労働時間法制度の研究（指導教授：下井隆史）。

(二)博士

日本における年次有給休暇法制の諸問題—中華民国法との比較考察の視点から（指導教授：下井隆史）。

專書：

1. 經典勞動六法第 1 版至第 15 版，新學林出版社，2022 年 10 月
2. 勞動基準法釋義—施行 40 年之回顧與展望，邱駿彥等合著，新學林出版社，2022 年 10 月
3. 勞動基準法逐條解析 40 講，新學林出版社，2025 年 9 月。

專書篇章、期刊或研討會論文：

(一)期刊論文

1. 從女性勞工特別保護至兩性工作平等立法—檢討與展望，輔仁法學第 13 期，1994 年 6 月，頁 129-146。
2. 調職之法理運用，輔仁法學第 15 期，1996 年 6 月，頁 251-268。
3. 資遣費與退休金法制之檢討—以日本制度為例，輔仁法學第 17 期，1998 年 6 月，頁 221-245。
4. 我國職業災害補償制度，輔仁法學第 17 期，1998 年 6 月，頁 205-220。
5. 勞動契約關係存否之法律上判斷標準（以特別看護與醫院間之勞動契約為例），政大法學評論第 63 期，2000 年 6 月，頁 359-372。
6. 勞工派遣法制之研究—以日本勞工派遣法為例，臺灣勞動法學會學報第 1 期，2000 年 11 月，頁 1-68。

- 7.退休金等法制之檢討—以日本制度為例，台灣勞動法學會學報第 2 期，2002 年 6 月，頁 1-42。
- 8.約定服務年限與違約金之法律問題探討，輔仁法學第 20 期，2002 年 12 月，頁 141-176。
- 9.勞資爭議處理法草案中「裁決制度」之考察—以日本制度之經驗為借鏡，華岡法粹第 29 期，2003 年 3 月，頁 117-149。
- 10.勞動契約訂定階段之相關法律問題，華岡法粹第 30 期，2003 年 12 月，頁 207-237。
- 11.集體勞動關係法制之研究系列—工會法之部，華岡法粹第 31 期，2004 年 5 月，頁 47-94。
- 12.勞工退休金條例解析，華岡法粹第 32 期，2004 年 12 月，頁 111-127。
- 13.勞動派遣之法律關係探討，萬國法律第 138 期，2004 年 12 月，頁 50-66。
- 14.勞工退休金條例釋義與若干疑義之檢討，萬國法律第 141 期，2005 年 6 月，頁 30-45。
- 15.勞工特別休假權之法律問題探討--評板橋地院九二年勞訴字第一〇號判決，臺灣本土法學雜誌第 74 期，2005 年 9 月，頁 215-220。
- 16.勞動契約終止及預告之法律問題探討，華岡法粹第 34 期，2005 年 12 月，頁 119-140。
- 17.試用期間之法律關係—以臺北地院九四年勞訴字第八〇號判決為例，臺灣本土法學雜誌第 79 期，2006 年 2 月，頁 284-295。
- 18.勞動基準法中勞工特別休假權之法律性質探討，台灣勞動法學會學報第 4 期，2006 年 3 月，頁 27-59。
- 19.勞工退休金條例釋義—以個人帳戶制為中心，台灣勞動法學會學報第 5 期，2006 年 6 月，頁 137-174。

- 20.勞基法勞動契約章之檢討與修正，臺灣勞工雙月刊第4期，2006年11月，頁19-25。
- 21.勞動派遣法律關係若干疑義之考察，臺北大學法學論叢第60期(TSSCI)，2006年12月，頁47-74。
- 22.勞動派遣對勞工權益的影響，臺灣勞工雙月刊第7期，2007年5月，頁66-73。
- 23.工資認定基準之建構，華岡法粹第42期，2008年11月，頁23-52。
- 24.僱用調整目的下勞動契約變動之法律問題探討(上)，華岡法粹第43期，2009年3月，頁153-204
- 25.僱用調整目的下勞動契約變動之法律問題探討(下)，華岡法粹第44期，2009年7月，頁1-62。
- 26.金融海嘯後日本勞動派遣法之省思，台灣勞工第22期，2010年6月，頁136-143。
- 27.勞工離職後競業禁止條款之運用，台灣勞工第22期，2010年6月，頁116-125。
- 28.職業災害損害賠償(高雄地院98重訴字第24號判決評釋)，台灣法學雜誌第162期，2010年10月，頁190-192。
- 29.競業禁止特約有效性認定基準之法理探討，華岡法粹第48期，2010年11月，頁1-25。
- 30.展望與內省勞動三法整體評析，台灣勞工第26期，2011年6月，頁59-67。
- 31.競業禁止特約有效與否之認定(新竹地方法院98訴字第478號判決評釋)，台灣法學雜誌189期，2011年12月，頁183-186。
- 32.職場霸凌之法律問題探討，萬國法律第188號，2013年4月，頁15-27。

- 33.特別休假之權利行使—最高法院 96 年度台上字第 187 號民事判決，月旦裁判時報，2013 年 6 月，頁 13-20。
- 34.離職後競業禁止特約之效力限制，月旦法學雜誌，2013 年 11 月，頁 29-40。
- 35.一顆看得到卻永遠吃不到的毒蘋果—草案第 8 條要派單位直接僱用之規定，台灣法學雜誌 243 期，2014 年 3 月，頁 28-31。
- 36.台灣工會法強制入會相關規定與工作權間之調和，廈門大學社會法論叢，2014 年 4 月，頁 291-311。
- 37.公立住院醫師應納入勞基法適用之呼籲，月旦裁判時報第 38 期，2015 年 8 月，頁 56-64。
- 38.產業外籍勞工職業災害死亡事故衍生之勞保權益損失探討(合著)，勞動及職業安全衛生研究季刊第 24 卷第 1 期，2016 年 3 月，頁 1-24。

(二)學術研討會論文

- 1.勞資關係中共同決定制度之初探，勞動基本權學術研討會，2004 年 10 月 14 日，國立政治大學。
- 2.我國勞工退休金條例之研究—以個人專屬帳戶為中心，臺灣勞動法學會學術研討會，2005 年 6 月 25 日，國立臺北大學。
- 3.勞動派遣法律關係若干疑義之考察，兩岸勞動者之個別保障與集體形成學術研討會，2006 年 5 月 4 日，國立政治大學。
- 4.特別休假之法律問題研究，中國法學會社會法研究會 2006 年年會暨海峽兩岸社會法理論研討會，2006 年 10 月 12 日—2006 年 10 月 13 日，中國蘇州大學。
- 5.工資認定基準之建構，工時與工資之法律爭議問題學術研討會，2007 年 10 月 30 日，台北市大新館。

6. 勞動契約變動之法律問題探討，海峽兩岸涉台審判理論研討會，中國廣東省東莞市中級人民法院，2009年7月29日—2009年7月31日，中國廣東省東莞。
7. 臺灣勞動法制理論與實務問題，中國人民大學法學院學術研討會，2010年6月17日，中國北京市。
8. 勞資爭議處理之自主解決與公的解決方式，勞動合同法實施中法律強制與契約效力研討會，2010年8月20日，中國上海。
9. 競業禁止條款法律問題，2010年海峽法學論壇，2010年8月19日，中國福州。
10. 派遣及要派公司就業歧視之責任歸屬問題探討，100年度防治職場就業歧視暨性別工作平等法專題論壇，2011年9月23日，台灣新北市。
11. 離職後競業禁止之約定限制，健全我國勞動契約法制研討會，2013年6月22日，台北文化大學大新館。
12. 台灣的強制入會與工作權，中國法學會社會法學研究會2013年年會，2013年9月14日，中國廣州市。
13. 特別休假之實務與法律問題探討，行政院勞工委員會102年度勞動基準法工資工時實務爭議研討會，2013年11月11日，台北。
14. 台湾の社会と文化を学ぶ，日本労働法研究教育交流研究会，2017年11月23日，日本佐賀大学。
15. 台湾最新労働法制改革—台湾労働時間修正，現代社会における価値観の多様化、相対化と法学の課題，2017年11月24日，日本佐賀大学。
16. 新たな挑戦に直面している労働法—台湾労働法の最新動向，日台法学研究シンポジウム第5回大会，2019年1月12日，日本琉球。

- 17.民法第487條前段僱用人受領勞務遲延實際運用上的法律爭議問題探討，民事法焦點議題研討會，2023年11月23日，文化大學大新館。

(三)研究計畫

- 1.高失業率時代中勞動法規因應之研究，主持人，國科會，2003年8月1日—2004年7月31日。
- 2.勞動契約締結預備階段之法律問題探討，國科會，2004年8月1日—2005年7月1日。
- 3.勞工退休金條例實施後對中小企業之影響，經濟部委託，2005年6月1日—2005年12月31日。
- 4.私校法修正草案，協同主持人，中華民國私校協會委託，2005年6月1日—2005年9月30日。
- 5.勞動基準法上特別休假制度之再檢討，國科會，2005年8月1日—2006年7月31日。
- 6.從日本男女雇用機會均等法之發展論我國兩性工作平等法之進程，國科會，2006年8月1日—2007年7月31日。
- 7.擬修正現行勞動法令以加強派遣勞工權益保障，行政院勞工委員會委託，2007年7月16日—2007年12月7日。
- 8.企業資訊網路化趨勢下勞工個人資訊保護之研究，國科會，2007年8月1日—2008年7月31日。
- 9.競業禁止法律問題研究，國科會，2009年8月1日—2010年7月31日。
- 10.我國工時制度及相關配套措施之研究，行政院勞工委員會委託，2009年8月24日—2009年12月31日。
- 11.外國人聘僱及管理法制研究，勞委會職訓局委託，2009年9月1日—2009年11月30日。
- 12.ECFA 簽訂後臺灣勞動法制新建構之研究，主持人，國科會，2011年8月1日—2012年7月31日。

- 13.僱用調整目的下各種措施之勞工權益保障研究，國科會研究計畫，2012年8月1日—2013年7月31日。
- 14.我國勞資會議規範與實況之探討分析，勞動部勞動及職業安全衛生研究所，2013年3月30日—2013年12月6日。
- 15.強制入會與工作權保障之衝突與調和，國科會102年度研究計畫，2013年8月1日—2014年7月31日。
- 16.從先進國家工時制度暨相關配套措施—探討我國工時縮減之可行性研究，勞動部勞動及職業安全衛生研究所，2014年7月18日—2014年12月10日。
- 17.公益通報保護規範中受僱人權益保障之研究，科技部，2014年8月1日—2015年10月31日。
- 18.職業災害補償法制現況調查，勞動部勞動及職業安全衛生研究所，2015年8月4日—2016年6月15日。
- 19.我國變形工時制度實況之探討分析，勞動部勞動及職業安全衛生研究所，2017年9月16日—2018年4月30日。
- 20.107年勞動基準法週休二日修法施行狀況問卷調查分析，勞動部勞動及職業安全衛生研究所，2019年7月23日—2020年3月31日。
- 21.企業間互不挖角協議與勞動法間之爭議與勞動權益保障問題資料蒐集分析，勞動部勞動及職業安全衛生研究所，2023年3月30日—2023年10月31日。