

## 總統府性別平等小組第 16 次會議紀錄

一、時間：民國 113 年 12 月 16 日（星期一）下午 2 時

二、地點：本府 534 會議室（5 樓）

三、主席：何副秘書長

四、出席人員：如附簽到表

紀錄：葉易樺

五、主席致詞：略

六、報告事項

案由：本府性別平等小組 113 年度工作成果及 114 年度工作計畫已彙整如附表 1、2，報請鑒察。

決定：

一、113 年度工作成果部分，准予備查。

二、114 年度工作計畫，經委員充分討論後，增列委員建議事項：

（一）法令檢視部分（法規委員會）

配合行政院所訂期程進行 CEDAW 公約新增之一般性建議法令檢視。

（二）開放參觀部分（第三局）

1、增加外籍參訪者人數及問卷填答相關資料。

2、持續招募原住民及新住民導覽志工，並邀請相關團體來府參訪。

（三）性別平等環境部分（第三局）

1、健康促進講座應進行滿意度調查，並精進參與率統計方式。

2、加裝女性廁所門簾，並注意美觀及實用性。

（四）性別平等教育訓練部分（人事處）

1、增加防治數位/網路性別暴力教育訓練課程。

2、提升職員參加性別平等教育訓練課程覆蓋率至 70%。

3、增列員工心理諮詢（EAP）辦理情形。

(五) 性別統計部分 (主計處)

- 1、於本府各委員會及任務編組統計表就任一性別委員比例未達三分之一者，增列「預計達成方式及日期」欄位。
- 2、請依委員建議精進相關勳獎統計資料呈現方式。

散會：下午 3 時 25 分

總統府性別平等小組 114 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務                      | 計畫目標                           | 衡量指標<br>(衡量指標宜數字化)                            | 計畫項目                            | 計畫要點及實施方法  | 預定<br>辦理期程            | 辦理<br>單位 | 備註 |
|----|---------------------------|--------------------------------|---|---------------------------------|--|-----------------------|----------|----|
| 壹  | 召開性平小組會議。                 | 廣續推動性平小組運作。                    | 委員異動遞補是否符合「女性委員比例不得少於二分之一」之規定；是否於年度內召開性平小組會議。 | 簽擬性平小組第 7 屆委員人選及輪值表；召開性平小組年度會議。 | 一、配合委員異動情形及「女性委員比例不得少於二分之一」之規定，簽擬性平小組第 7 屆委員人選及輪值表。<br>二、召開性平小組年度會議，提出「總統府性別平等小組 114 年度工作成果」及「總統府性別平等小組 115 年度工作計畫」。 | 適時辦理<br><br>114.12.31 | 人事處      |    |
| 貳  | 檢視或建議本府法制、行政措施，以符性別平等之宗旨。 | 確保本府主管法令未違反 CEDAW 公約及性別平等法令規定。 | 本府主管法令是否違反 CEDAW 公約及性別平等法令規定。                 | 法令檢視                            | 一、計畫要點<br>有關 CEDAW 公約所揭示規定，係國際上最重要之婦女人權保障規範，故本府應確實踐行公約及性別平等法令規定。<br>二、作業程序及檢視項目                                      | 遇案辦理                  | 法規委員會    |    |

總統府性別平等小組 114 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務 | 計畫目標 | 衡量指標<br>(衡量指標宜數字化) | 計畫項目 | 計畫要點及實施方法   | 預定<br>辦理期程 | 辦理<br>單位 | 備註 |
|----|------|------|--------------------|------|---|------------|----------|----|
|    |      |      |                    |      | <p>(一)各單位應隨時注意主管法令是否適法可行，並切實檢視</p> <p>1、確認與法案相關之性別議題<br/>蒐集與法案相關之性別統計既有資料，進行性別分析，再確認與法案相關之性別議題。</p> <p>2、落實性別平等相關法規及政策之內涵</p> <p>(1)採行一定方式去除現行法規及其執行所造成之差別待遇，提供較為弱勢之一方必要之協助，以促進其實質地位之平等。</p> <p>(2)消除或打破性別刻</p> |            |          |    |

總統府性別平等小組 114 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務 | 計畫目標 | 衡量指標<br>(衡量指標宜數字化) | 計畫項目 | 計畫要點及實施方法  | 預定<br>辦理期程 | 辦理<br>單位 | 備註 |
|----|------|------|--------------------|------|--|------------|----------|----|
|    |      |      |                    |      | <p>板印象與隔離，以消弭因社會文化面向所形成之差異。</p> <p>(3) 提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p> <p>(4) 各單位應優先將有助於落實上開內容之部分，納入本府主管法令。</p> <p>(二)各單位於研提新訂、修正或廢止(停止適用)案簽會本會時，本會將逐案檢視，以符 CEDAW 公約及性別平等法令規定。</p> |            |          |    |

總統府性別平等小組 114 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務              | 計畫目標        | 衡量指標<br>(衡量指標宜數字化) | 計畫項目   | 計畫要點及實施方法  | 預定<br>辦理期程 | 辦理<br>單位 | 備註 |
|----|-------------------|-------------|--------------------|--|--|------------|----------|----|
| 參  | 本府性別友善環境之檢視及改進事項。 | 一、身心健康管理之提升 | 一、本府員工參與各項講座訓練之人次  | <p>一、本府員工參與各項講座訓練之人次</p> <p>(一)辦理 3 場「健康促進」講座。</p> <p>(二)辦理急救訓練課程，完訓並取得證照 30 人。</p> <p>(三)體適能活動 60 人。</p> <p>(四)婦幼節女</p> | <p>一、本府員工參與各項講座訓練之人次</p> <p>(一) 辦理「健康促進」講座，促進同仁健康自我管理認知，增強預防疾病知能。</p> <p>(二) 辦理急救訓練課程，使同仁具備急救知能，在事故發生時，透過適切之急救處理，自救救人。</p> <p>(三) 辦理體適能活動，使同仁了解身體適應生活與環境的綜合能力，有助於促進各方面的均衡發展。</p> <p>(四) 規劃適合男女性別</p> | 適時辦理       | 第三局      |    |

總統府性別平等小組 114 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務 | 計畫目標           | 衡量指標<br>(衡量指標宜數字化)   | 計畫項目   | 計畫要點及實施方法  | 預定<br>辦理期程 | 辦理<br>單位 | 備註 |
|----|------|----------------|--|--|--|------------|----------|----|
|    |      | 二、環境硬體設施及軟體之改善 | <p>二、本府技工友、駕駛同仁及志工參與課程之百分比。</p> <p>三、本府員工參與各項健檢之人次。</p> <p>四、本府志工參與性別教育訓練人數及比率。</p> <p>二、檢視本府環境設施，如男女廁所、哺乳室、子女閱覽</p> | <p>性同仁及眷屬健康保健活動 120 人。</p> <p>二、辦理本府技工友、駕駛及志工參與課程達總人數 30%</p> <p>三、鼓勵本府技工友及駕駛同仁參加健康檢查。</p> <p>四、適時辦理性別平等教育訓練。</p> <p>二、檢視本府環境設施，如男女廁所、哺乳</p> | <p>通用的保健活動，或針對性別差異設計，另適時規劃年長者需求之保健活動。</p> <p>二、安排同仁於適當時間參加各項性平課程，增加性別平等觀念，達成參加人數至少 30%。</p> <p>三、鼓勵本府技工友及駕駛同仁參加健康檢查，使參加人數較 113 年為多。</p> <p>四、提升本府技工友、駕駛及導覽志工性別平等觀念，適當運用及宣傳於導覽及實務。</p> <p>二、實施方法：<br/>(一) 隨時審視並維護性別友善環境及各項設施之舒適安全</p> | 114.12.31  |          |    |

總統府性別平等小組 114 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務 | 計畫目標 | 衡量指標<br>(衡量指標宜數字化)                  | 計畫項目                                      | 計畫要點及實施方法   | 預定<br>辦理期程   | 辦理<br>單位 | 備註 |
|----|------|------|-------------------------------------|---|---|--|----------|----|
|    |      |      | 室及無障礙設施等，定期維護及改善，提升軟硬體設施之使用舒適性及安全性。 | 室、子女閱覽室及無障礙設施等，定期維護及改善，提升軟硬體設施之使用舒適性及安全性。 | <p>性。</p> <p>(二) 汰換偏樓電梯設備，提供安全創新的電梯，協助行動不便者通行無阻。</p> <p>(三) 辦理正大門無障礙設施年度保養維護，提供總統及副總統國內外賓客有需求者，安全穩定之搭乘服務。</p> <p>(四) 檢視本府 4 個邊門出入口固定無障礙坡道設置，提供全面性之安全穩固的無障礙坡道。</p> <p>(五) 提升茶水間公共區域空間友善環境。</p> <p>(六) 持續維護本府 1 樓無障礙坡道，維護保持平緩及防滑材質，並設置黃色警</p> | <p>114.10.31</p> <p>114.12.31</p> <p>114.12.31</p> <p>114.12.31</p> <p>114.12.31</p> |          |    |

總統府性別平等小組 114 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務            | 計畫目標                     | 衡量指標<br>(衡量指標宜數字化)         | 計畫項目                       | 計畫要點及實施方法   | 預定<br>辦理期程   | 辦理<br>單位 | 備註 |
|----|-----------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------|---|--|----------|----|
|    |                 | 三、導覽志工族群多元化              | 三、導覽志工之原住民族及大專研究生青年人數及比率   | 三、招募原住民族及大專研究生青年，達總人數比率 5% | <p>示止滑條，於上下階梯處明顯提醒。</p> <p>(七) 持續強化全府廁所清潔，設置消毒酒精、愛心棉，提升男女廁所環境衛生及設施品質。</p> <p>(八) 持續提升免治馬桶設置及小便斗汰舊換新比率，提供使用者先進及實用設備。</p> <p>三、甄補導覽志工時優先招募原住民族及大專青年並洽請台北市政府及大專院校協助招募。</p> | <p>114.12.31</p> <p>114.12.31</p> <p>114.12.31</p> |          |    |
| 肆  | 性騷擾防治及性別平等教育訓練。 | 賡續維護本府性騷擾防治宣導及申訴專區，以及規劃專 | 一、本府性騷擾防治宣導及申訴專區資訊資訊之正確、即時 | 一、賡續維護本府性騷擾防治宣導及申訴         | 一、賡續維護本府性騷擾防治宣導及申訴專區資訊：<br>(一) 配合性平小組第 7  | 適時辦理   | 人事處      |    |

總統府性別平等小組 114 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務 | 計畫目標                 | 衡量指標<br>(衡量指標宜數字化)  | 計畫項目   | 計畫要點及實施方法   | 預定<br>辦理期程   | 辦理<br>單位 | 備註 |
|----|------|----------------------|---|--|---|--|----------|----|
|    |      | 題演講等性別平等教育訓練，擴大宣導成效。 | 性。<br><br>二、本機關職員於當年度參加性別平等相關訓練課程之覆蓋率(參訓人數/職員總數×100%)、滿意度(表示滿意人次/參訓人次×100%) | 專區資訊。<br><br>二、辦理性別平等教育訓練，並於員工座談或府內相關活動適時納入性別平等教育宣導。 | 屆委員異動更新委員名單(含輪值表)。<br>(二)配合性平小組會議舉行登載會議紀錄及會議決議事項辦理情形。<br>二、辦理性別平等教育訓練：<br>(一)邀請專家學者進行專題演講。<br>(二)於員工座談或府內相關活動適時納入性別平等教育宣導。<br>(三)建立多元宣導管道，不定期採購性別平等教育宣導書籍或視聽影片。<br>(四)適時辦理性平議題有獎徵答活動。 | 適時辦理<br><br>114.10.31<br><br>114.12.31<br><br>114.12.31<br><br>114.10.31 |          |    |

總統府性別平等小組 114 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務           | 計畫目標                   | 衡量指標<br>(衡量指標宜數字化)  | 計畫項目  | 計畫要點及實施方法  | 預定<br>辦理期程 | 辦理<br>單位 | 備註 |
|----|----------------|------------------------|---|---|--|------------|----------|----|
| 伍  | 本府性別預算、性別統計事項。 | 一、擴大性別預算檢視範圍及加強性別預算說明。 | 一、性別預算占年度預算比重、性別預算增減率。<br>(一)性別預算占年度預算比重=性別預算數/機關年度預算數×100%。<br>(二)性別預算增減率=(當年度性別預算數-前一年度性別預算數)/前一年度性別預算數×100%。 | 一、性別預算編列及執行情形。                                  | 一、依行政院訂定之「性別預算作業原則及注意事項」，請本府各單位提供性別預算編列及執行情形。                      | 114.10.31  | 主計處      |    |
|    |                | 二、深化性別統計分析，提升資訊可用性。    | 二、本府員工、育嬰留職停薪及家庭照顧假人數、任務編組性別比較；志工性別、年齡、教育程度及族群統計；開  | 二、性別統計<br>(一)員工數、職別與教育程度依性別統計。<br>(二)育嬰留職停薪、家庭照 | 二、下列統計擬於114年10月實施：<br>(一)本府文職、軍職員工性別、職別、教育程度、育嬰留職停薪及家庭照顧假人數資料請人事處提 | 114.10.31  |          |    |

總統府性別平等小組 114 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務 | 計畫目標 | 衡量指標<br>(衡量指標宜數字化)                      | 計畫項目   | 計畫要點及實施方法   | 預定<br>辦理期程 | 辦理<br>單位 | 備註 |
|----|------|------|---|--|---|------------|----------|----|
|    |      |      | <p>放參觀民眾性別、年齡及問卷調查滿意度統計；總統頒發相關勳獎統計。</p> | <p>顧假人數。<br/>(三)各任務編組成員性別比例。<br/>(四)志工性別、年齡、教育程度及族群統計。<br/>(五)開放參觀民眾性別、年齡及問卷調查滿意度統計。<br/>總統頒發相關勳獎統計。</p> | <p>供。<br/>(二)各任務編組性別比例資料請各單位提供。<br/>(三)本府工員性別、教育程度、育嬰留職停薪及家庭照顧假人數、開放參觀民眾性別、年齡及問卷調查滿意度資料請第三局提供。<br/>(四)本府志工性別、年齡、教育程度及族群資料請第三局與公共事務室提供。<br/>(五)總統頒發相關勳獎資料請第二局提供。<br/>綜上，彙整本府各單位、任務編組、相關中央部會主管機關網站等</p> |            |          |    |

## 總統府性別平等小組 114 年度工作計畫表

| 項次 | 小組任務 | 計畫目標 | 衡量指標<br>(衡量指標宜數字化) | 計畫項目 | 計畫要點及實施方法   | 預定<br>辦理期程 | 辦理<br>單位 | 備註 |
|----|------|------|--------------------|------|---|------------|----------|----|
|    |      |      |                    |      | 資料進行性別等統計分析，有助了解本府性別統計現況，進而供府裡相關業務單位推動性別平等業務參考，以縮減性別差異。 |            |          |    |

填表說明：本表各欄位寬度可依實際需求自行調整，編號格式請依表內體例並統一以標楷體 12 號字填寫，並採橫式橫書。